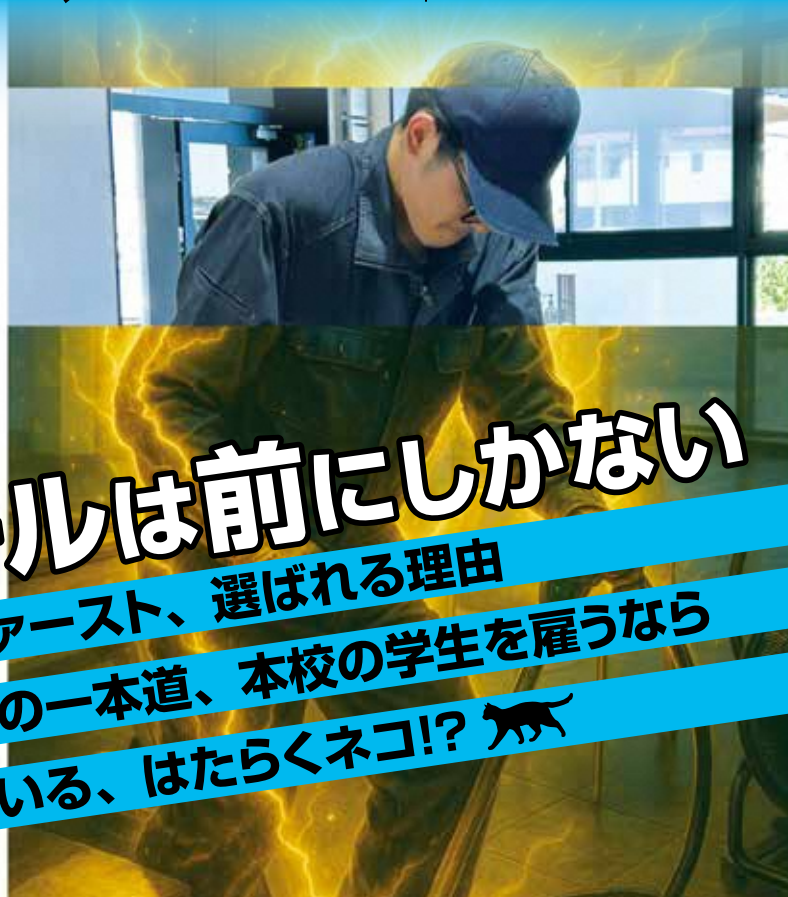




ゴールは前にしかない
 学生ファースト、選ばれる理由
 就職への一本道、本校の学生を雇うなら
 現場にいる、はたらくネコ!? 

技を磨き、心を澄ます 若年者ものづくり競技大会の 季節がやってきた!

今年の若年者ものづくり競技大会は8月1日～4日の4日間、香川県、徳島県及び広島県で開催されました。本校からは、旋盤、電子回路組立て、電気工事、ITネットワークシステム管理の4職種に5名の選手が出場。

昨年は、静岡工短生として初の金賞／厚生労働大臣賞をフライス盤職種で受賞しました。今年も「先輩に続け」という気持ちで選手たちは練習に取り組みました。

結果も大切ですが、その過程にこそ価値があります。まだゴールじゃない、長い職業生活の第一歩。選手や関係のみなさまの、これからの人生のチャレンジにエールを送ります。

(沼津C 佐藤)



集中しますので、声かけないでくださいね♪
「弱い自分を受け止め、向き合う」最後は自分との戦いだ

大会結果

銀賞	旋盤	方波見 竜斗
敢闘賞	旋盤	小澤 琢磨
敢闘賞	電子回路組立て	小幡 楠央
敢闘賞	ITネットワークシステム管理	坂本 陽香り

銀賞の方波見さんは普通科高校出身、校長先生は「見る間に腕が上がった」「本人も楽しくてしょうがない様子だった」と結果に納得していました。



充実した実習教育の実践を語る
校長先生

本校は、令和3年4月に清水と沼津の技術専門校を統合して開校し、令和7年に開校5年を迎えました。

8月8日、これを記念して講演会を開催。本校の特色ある技術者教育や卒業生の活躍状況などを御紹介しました。将来を担う子どもたちや関係のみなさまに、ものづくりの魅力を伝え、地域に貢献していきます。

KOTAN SNAP



作業着／[アイトス株式会社] 長袖ブルゾン(AZ-6801) Mサイズ

モデル／●伊藤祐介(機械・制御技術科2年)

「ネイビーの作業着は見た目が引き締まってカッコいいし、油污れも気にならないから実習も集中できます!」

●イトゲル マラル(機械・制御技術科2年)

「ネイビーって地味かなと思ったけど、意外とおしゃれでスタイリッシュ! 汚れも目立たず、動きやすくて便利です。」

「相手が覚えていないのは自分が教えなかったのだ」 指導員の資質向上

工科短大には、職員の知識や技術の向上のため、役職での必須研修や、良い授業を行うための研修などが用意されています。指導技法向上を図る研究授業と授業観察者との意見交換等による指導員の資質を高める仕組みもあります。指導員の職業柄、内容だけではなく、進め方や話し方にも興味を持ちつつ研修を受けます。

かつて、「役に立つ研修ではなかった」的な発言に、先輩職員(某技術専門校課長)から「身につける能力がなかったんだね」とお叱りを受けました。身に染みる言葉として、就職前の学生にこの話をしています。LANケーブルの作成をテーマに指導案や作業分解などの指導法を学ぶ研修では、教え方の4段階を書いた名刺大の紙をもらいました。そこには「相手が覚えていないのは自分が教えなかったのだ」という名言がありました。(静岡C河合K 沼津C窪川原、福島)

ふじっぴーの気になるモノ



高電圧実験装置



真剣な眼差しで聞くふじっぴー

スイッチを押すふじっぴー

ふじっぴー(ふ)：学校の中を探検していたら気になるモノを見つけたよ！これって何だろう？

職員(職)：ふじっぴーこんにちは！

これは、電気技術科にある「高電圧実験装置」という名前の実習装置だよ。

ふ：高電圧実験装置？何ができるの？

職：それはね、高電圧を発生させることにより火花放電させることができるよ。簡単に言うと、小さい雷を発生させることができます！

ふ：かみなり!?大丈夫？

職：実験装置はフェンスをはじめとする安全装置があるから大丈夫だっちゃ!(ここ、ラムちゃん風をお願いします、以下「ラ」)

ふ：それなら安心だね。この実験装置で何が勉強できるの？

ラ：放電は本来起こってはならない箇所で発生すると、人を傷つける可能性や電気設備やパソコンなどの電化製品を故障させることがあるっちゃ! また、アーク溶接など上手にコントロールすることで産業を支える放電もあるっちゃ! 電気技術者は正しく放電が行われているかを知る術を身につける必要があるためにこの装置を使って実験を行っているっちゃ!

ふ：ありがとう。放電ってかみなりだけでなくいろいろなことが知れて勉強になったよ! シビレた〜! 次はどこに行こうかな!

ラ：もう〜浮気はダメだっちゃ! またいつでも聞きに来るっちゃ!

～引き続き探検をするふじっぴーでした～

(これ知ってる?) ~面接で言えば受かるかも~

建築現場にいる「ネコ」

気絶するくらい夏の暑さに冬の寒さ、近年の建築現場はとも過酷です。

そんな中、「ネコ」たちが現場の職人さん達と一緒に仕事をしていることをご存じでしょうか? 小さい現場では1匹程度、大きい現場では数匹のネコ達が、狭い現場内や足場を走り回り、特に躯体工事をしているときは全力で様々なものを運搬しています。そんなネコいるの? って思いますよね。

実は建築現場では「一輪車」のことを「ネコ」又は「ネコ車」なんて呼んでいるのです。もちろん1台、2台…と数えますが、1匹、2匹…と数えるのは、つらい中でこそ、ちょっとした遊び心です。

ところでなぜ一輪車をネコって、呼ぶのでしょうか?

- ①猫が通るような狭い足場も移動できるから
 - ②一輪車を伏せた状態で置いた姿が猫の丸まっている姿に似ているから
 - ③運搬時にタイヤが猫のようにゴロゴロと音を立てるから
- …などなど、諸説ありますがどれも明確に根拠があるわけではありません。ひどい話では、猫の後ろ足を持って前足だけで歩かせる遊びから、なんていうものもあるようです。いずれにしても一輪車の使い方が猫の行動や姿に似ていることでそのように呼ばれることになったと推測されるようです。建築現場では働きの「ネコ」にも注目です。公平な面接、コネはダメだけどネコはあり! ですね。



ネコ車

きみは、静岡県の対感染基地を知っているか？

静岡県健康福祉部感染症管理センター長
(兼富士健康福祉センター医監兼富士保健所長) 後藤幹生

実は、三島市谷田の小高い丘で、静岡県の感染対策の拠点、感染症管理センターが2023年から密かに活動しています。私は、コロナ期間中に感染対策やワクチン接種などをみなさまにやたらめったら呼び掛けていた関係上、いまそのセンター長をしています。

写真の建物は、バブル直後にできた施設を大改装しています。1階では、スポーツ施設の総合マネジメント企業シンコースポーツさんが、ヨガ教室や筋トレ等各種教室、バスケット2面の冷暖房完備の体育館貸出しなど、様々な健康増進イベントを行っています。その2階に、県東部保健所の細菌検査課、3階に県健康福祉部の感染症対策課が入り、ひっそり、着々とコロナ的な次なるパンデミックに備えて準備を進めています。興味のある方は、ぜひ遊びに来てください。1階で販売する焼き芋は格別です！

ところで、今年に入り、マイコプラズマ肺炎や百日せきが2010年代以来の大流行となり、みなさまの中にも長く咳が続く方がいるでしょう。マイコは高熱が続かなければ大丈夫です。百日せきは1歳以上のあなたなら大丈夫です。ただし、咳が出るときは1歳未満の子にはうつさないように、マスクして遠巻きに姪っ子甥っ子を愛でてください。どちらの感染症の咳も3か月後には治まりますので、御安心を。感染状況等を詳しく知りたい方は、「静岡県 感染症 センター」とかで検索をお願いします。

それでは、コロナ、インフルエンザなどなど、感染症にかかったら、周りにうつさぬよう自宅で養生しつつ、「これで免疫つい

たぜっ！」と悩まず責めず、明るく楽しく、学校生活を送ってください！ただ社会人になったら、たしなみとして毎年10月にはインフルエンザワクチン接種の検討をお願いします。



後藤センター長（写真左）

- ・2020年代コロナ禍、連日の記者会見とSNS動画で知見に基づく適切な広報を実施
- ・「静岡県の人は歩くの遅いよね」専門知見や外部目線で新鮮な気づきを与える



- 感染症管理センター（通常月金曜にいます）
〒411-0801 三島市谷田2276
TEL：055-928-7274 FAX：055-928-7100
- 富士健康福祉センター（通常水木曜にいます）
〒416-0906 富士市本市場441-1
TEL：0545-65-2291 FAX：0545-65-2288
- 県庁西館3階 西側（通常火曜にいます）
〒420-8601 静岡市葵区追手町9-6
TEL：054-221-2843（直通） FAX：054-251-7188

学生ファースト・選ばれる理由 ～R7入校生アンケートから・学生ニーズの反映～

学生のみなさま、来ていただきまして、ありがとうございます。明日も学校来てくださいね！

さて、例年、入校生アンケートへのご協力、ありがとうございます。寄せられたこえは私たち自身を映す鏡、入校者数は校の魅力や正直に語ります。この学校を薦めたい？満足度を計測し反映、より魅力ある校と職員を目指します。みなさんも、一緒にいい学校を作りましょう！

アンケートから見えてきた向上ポイントと対応

●授業の質向上

→先生同士で評価し合う研究授業で質を高めています。授業参観、施設見学等、第三者の目にさらされることによる透明性と説明責任にも留意し、R7からは外部評価委員による評価制度を導入しました。

●学生とのコミュニケーション強化

→最近では部活動も始まっています。新規の文化祭等イベントは

中々すぐにはできませんが、既存のオープンキャンパスや地域イベント参画の際に科をまたいだ学生ボランティア募集によるきっかけづくりを図っています。機会がありましたら、積極的に巻き込み・巻き込まれてくださいね！

●就職率の高さに甘んじない

→就職時に不利にならないよう、統一的に共有できるルールやマナーの標準化・向上を図っています。人材不足局面では、人事採用の眼は一層厳しくなります。ノウハウや表層でない、決め手は日々積み重なる個々の人間性ですね。

●SNSを活用、もっと校のPRを

→本校の魅力を、多くの選択肢の一つとして、たいへんだけども2年間でみっちり技能習得、やる気や経済面でのメリットを伝えていきます。PR会社への委託による効果的なSNSほか媒体の活用を図ります。ここも、個々の職員の広報マインド次第ですね！

●アクセス、昼食、自販機等利便性向上

→魅力的な校であれば、人が吸い寄せられ交流し、自ずとアクセスや利便性は高まります。職員全員で開かれ、来てよかったと思われる対応を積み重ねていく必要があります。まずは自販機、置いてくれている業者さんに喜んでもらえるよう、こまめに使ってくださいね！

(沼津C)

就職への一本道～就職ガイダンス・企業研究～ 本校の学生を雇うなら

キャリア形成の第一歩として、進路指導は重要なマッチングの場となります。就職というフィニッシュの場としては、工科短大での就職率は100%。

高校から送り出したその先の、工科短大におけるキャリア支援をお伝えします。進路多様化の中、多くの選択肢の中から、その生徒の最善手、一緒に考えてみませんか？

（カリキュラム上のキャリア支援メニュー）

2年制のうち、入学したての1年生から、一貫性のある就職支援がスタートします。

- ・5月 進路説明 ・8～9月 就職ガイダンス
- ・9～10月 キャリア形成概論の授業 ・11月 インターンシップ
- ・引き続き、就職前セミナー等

（注目メニュー）R6実施状況から

●インターンシップ

静岡キャンパス38名、沼津キャンパス38名の1年生延べ76名が11月25日から29日のうちの3日間から5日間実施。学生にとって、企業の現場で具体的な業務内容等を知る機会となりました。

（企業アンケートから）抜粋・要約

やったね！	もう少し！
○やる気に満ち、若手にもよい刺激となった ○指示や教えた内容を素早く理解し作業、助かった ○新しいことへのチャレンジ精神、取組む姿勢を感じた ○鋭い質問を何度もし、実習を前向きに捉えていると感心 ○自分なりの考えを持っており、前向き ○大きな声で挨拶、大きく頷く、心を開いてくれた ○とても礼儀正しく進捗も吸収力も順調 ↓さらにやったね！ ◎真剣にメモを取る姿に、来てくれたら嬉しいと思った ◎まじめで理解力、技術・技能も高い印象、当社に合っていますのでご応募を！	△コミュニケーションをもう少し積極的に △マナー・理解力・技術・技能がやや弱い印象 △挨拶ができていないのではなく、声量をもう少し ×恥ずかしいのか緊張なのか、元気がない

（本校への期待）

- ・学生の事前情報が丁寧で、学生への想いを感じた
- ・学生間のコミュニケーションが薄い印象、技術力はもちろん、人間力も
- ・生産現場を支える溶接工や機械オペレーターの人材が不足、自動化を進めるとともに工科短大卒業生の活躍を大いに期待します
- ・現場では安全や品質についての問題が多く発生、基本技能の習得とともに、自分の身は自分で守れるよう安全や品質に対する知識も必要と感じます
- ・ものづくりをメインとした教育は素晴らしく、来年度以降も受け入れたい
- ・業務知識も習得しておりとてもいい印象、最新ITトレンドの知識もあるといい
- ・体調不良の場合は自宅からの受講も可能なので、事前の方針やルールの認識合わせを

●就職ガイダンス

校の応援企業組織（協力会）からの地元29企業出展により、大手ビジネス的なブース出展でない親身かつ実践的な企業面談を9月4日沼津ブラサヴェルデにて実施（R7は同様に9/3実施）。

就職ガイダンスアンケート分析

（企業）29

- ・次回は希望は19、どちらとも言えない3・成果がなかった2は残念
- ・開催時期と時間はほぼOK、30分ほしいところも
- ・学生に感じた意欲普通以上21、マナー22、積極性21で心配していたよりgood

（学生）38

- ・成果があった100%
- ・時期は適切、早いほうがイメージわく・当日に期末試験されても困るなど現実的なものも
- ・セッションあたりの時間はちょうどいい28、短いと感じる10は充実の証か
- ・仕事を決める基準
給与や福利厚生等現実的。雰囲気や価値観、ワークライフバランスを求めるのは長期継続希望の表れか。
社会貢献性の視点がないのは要教育か（給料26、福利厚生23、やりたい仕事22、会社の雰囲気・価値観20、ワークライフバランス18 SDGS・LGBT 0、社会貢献2、知名度4、業績安定7）
- ・ほしい支援は、就活全般の説明会22（まだ足りないか！）、セミナー・講座・2回目の開催各11、カウンセラーや教員・OBOG訓話各7、その他1は情報手段が豊富でないからか（沼津C）

たの工（楽しい工科短大） 工短生、幼稚園をつくる

情報技術科2年生が雑誌「幼稚園」の付録を楽しそうにつくっています。工短生は幼稚園児なのか！いや違います（そうなのか??）。これはシステムインテグレーション実習の1コマです。付録は幼稚園児がつくるのではなく、親がつくることを対象につくられています。そのため、作成のレベルが高いのです。山折りと谷折りを間違えてしまう学生も…。



実習では、どのように作成すればわかりやすい手順でミスが少ないかを、作業工程1つ1つについて写真撮影を行いグループで検討して発表します。将来システムエンジニアになるためには、物事を分析する力や説明するコミュニケーション力が必要なのです。

（沼津C 窪川原）

こうしょさぎょうしゃさぎょうちゅう×3 ～建築設備科・高所作業車運転特別教育～

町でよく見る、電柱の高所作業。危険が伴うため、特別な教育が必要。学生たちは、高所作業車の運転操作や構造及び取扱い、法令などを受講し、無事に講習を終えて資格を取得します。写真は、人が乗るバケットの、さらに上からドローンで撮影したものです。建物と比べても、その高さが感じられます。高いところが苦手な人も多いですが、安全に欠かせない作業、十分注意して作業してほしいと思います。（静岡C 平田G）



P.S. 図書室だより

第2回キャンパス長杯ビブリオバトル、バトンは託された！
～バトンは落としても拾えばいい～

今から数十年前の1986年、沼津市立駿河図書館児童室（当時）から発行された新年号に掲載されていた内容をお伝えします。

- ・読書の大切さは、何となく誰もが感じているため、子どもたちが本を読むようになってくれればといいと、誰もが何となく願っている
- ・読書により養われた想像力は、他人をおもいやり、自分以外の世界を知り、人間の幅を広げ、豊かさを備えることができる
- ・本離れといわれる子どもたちに、読書への導入口になり、図書館の楽しさを知ってもらうイベントを実施
- ・今後も行政はじめ様々な立場の大人たちの力添えで充実していきたい

今も通用し色あせない、引き継がれてきた想いを感じます。前号の工短だよりをお渡ししたお隣さんからいただきました（前号ねこねこだよりに登場）。自分本位がよしとされ、分断が対立を生み、お金で何でも済む世界、読書の大切さは何となく、から確信に変わっています。それぞれが自分でできることを！つなぐ、つなげる、今回もビブリオバトル、つながります！

バトラー	黒ウサギ長	NA主事	キャンパス長
お勧め本 3	瓜を破る ながたと青と 片田舎のおっさん、 剣聖になる	NASAより宇宙に近い 町工場 僕らのロケットが飛んだ あの花が咲く丘で 君とまた出会えたら。 最後の一葉	箆物語 六とう・三略 コヘレトの書

黒ウサギ長（静岡県健康福祉部 感染症管理センター長 後藤幹生）
万巻の書を読むにあらざるよりは…（by 吉田松陰）。約50年間で千作品・一万冊（推定）のマンガを読んだ私が、何度も読み返したい最近の3作品を紹介します。

●瓜を破る

タイトルから推察される性的コンプレックスを持つアラサーの女性が一応の主人公。その友人らを含む昨今のさまざまな男女の関係をほのぼのとした絵柄でリアルに描く。心理描写がとにかく細かく、すごく感情移入できる人物が見つかるはず。各人が自分なりに解決策を見だし、殻を破って先に進んでいく令和の冒険譚。

●ながたと青と

昭和20年代半ばの京都が舞台で、斜陽のしにせ料亭を女将と15歳年下の大阪商家の婿入り夫が、知恵を出し合って立て直し、大きくしていくお話。決してど根性成り上がり物語ではなく、むしろなかなか気持ちが言えない相思相愛の2人をイライラしながら楽しむ古き良き昭和の恋愛絵巻。

●片田舎のおっさん、剣聖になる

異世界もののだが転生者は出てこないの、魔法が使える中世欧州の感じ。地方の剣術道場で教えていた中年男性の主人公が、教え子達がどんどん偉くなっていくことから国同士の争いに巻き込まれる。師弟の人間関係が熱く固く、そのあうんの連携で難敵を打ち破っていく。簡潔な線だが、目を見張る構図と効果で圧巻の戦闘シーンを描ききる超絶戯画。

NA主事（沼津C 新採2年目）

●NASAより宇宙に近い町工場 僕らのロケットが飛んだ

★沼津キャンパス図書室にある本
筆者は“下町ロケット”のモデルになったとされる、北海道の小さな工場の経営者。宇宙開発という自身の専門から外れた産業分野に挑戦した筆者は、私たちの「普通」に疑問を投げかけます。筆者の挑戦し続けるマインドが、この本に詰まっています。これから新しいことに挑戦しようとする人に読んで欲しい1作です。

●あの花が咲く丘で君とまた出会えたら。

★沼津キャンパス図書室にある本
戦後80年の節目である今年、改めて“戦争と平和”を考える時間を作りませんか。昭和20年の夏にタイムスリップした女子高生・百合が、特攻隊員・彰との出会いを通じて、戦争を学んでいくお話。現代と全く違う世界で、どのような人々が生きていたかに、注目して欲しいです。この本は映画化されており、書籍版は続編もあることから、楽しめる要素が多いこともポイントです。

●最後の一葉

ニューヨークの下町アパートに住む、貧しい画家たちを取り上げた短編小説です。読み始めは暗く重い印象を受けますが、最後には感動すること間違いなしです！タイトルにある「最後の一葉」にどのような意味があるのか、登場人物たちの心情がどのように変化していくのか、短くも深い内容に、読み応えがある物語です。

キャンパス長（紙面の都合で詳しくはwebで!?)

（沼津C）

社会人教育レポート

～テクよりハート・講師も生徒も人間性～
～通うのが楽しくらいよかった!?より高い期待に応えます～

様々な状況に対応する社会人訓練を実施しています。いつもご報告、ありがとうございます。引き続き、いい訓練を実施していきますね！

（定住外国人観光ビジネス科、マリアさんの事例）

磐田市教育委員会松島さん、鈴木さん（学校教育課）からのご報告
・R7.4/1 磐田市教育委員会外国人児童生活支援員就職
・磐田南小、竜洋西小にて外国人児童・保護者とのやりとり、おたよりの翻訳、通訳などでとても活躍
・子どもたちと笑顔で積極的にコミュニケーションをとり、とても助かっている

市の仕事（小学校の学校事務）や希望していた金融機関に就職でき、とても喜んでいて、訓練を受けたからこそ、毎日の業務をこなせている、すごく役立っている、と感謝の声をいただいています（PC ビジネス科）。急に病気になって休んでしまった、といった声もいただきます。いろいろあるからこそ、今、できることを。

（ニーズ分析）

●在職者訓練修了時アンケート（ビジネス活用 Excel 基礎①）

- ・訓練を知った媒体は会社 71.4%
前回受けた理由もあり、好評だったからか・物足りなかったか。
- ・受講動機
新たな知識・技術向上 28.6%、職場・業務の課題解決 28.6%
・満足度

レベルは適当～高め計 100%、ためになった 85.3%、目的も達成 71.4%（達成できなかった 14.3%）、期間も適当 85.7%でクリア、他の社員にも勧めたい（口コミは最強の広報!）、授業の進め方がわかりやすい、テキスト等教材のわかりやすさ、も続きます

受講生のこえから伝わる好感

- ・とてもわかりやすい・ためになった、ついていけないなど自分の能力を顧みるこえも
- ・先生に質問できる時間があってよかった、とてもわかりやすい声とお話だった
- ・繰り返しでわかってきた、なれてきた
- ・今回もよかった・もう一度受けてみたい・応用も受けてみたいなどリピーターや次へのステップの期待も高めています

（沼津C）



暑い日が続いていますね！台風にゲリラ豪雨と、特に電車通学の学生には堪えますね。今回は、台風シーズンあるある！休校を願う学生と、台風進路のせめぎ合いを4コマにしてみました！

【台風情報…】

授業数の多い工短生…突然平日が休みになったら少し浮かれちゃうよね。でも台風の進路はそんなことお構いなし！最近は過ぎ去ったのにまた戻ってきちゃう台風もありましたね。何が起こっても大丈夫なように、早めに課題・レポートを済ませておいたほうがいいと思うぞ！頑張れ！工短生！（職業能力開発課 三井）



「今日もお疲れ様」

評価委員制度スタート

本校において自己評価を実施し、評価委員会による外部評価を行うことで、評価に基づくカリキュラムの改善などを図り、全ての職員が、校の現状を正しく認識し、あるべき姿を主体的に考える機会とします。アドミッションポリシーの明確化、魅力向上→認知度向上→入校生確保の継続的な循環を図り、学生及び企業にとって、より魅力ある校運営を目指します。



評価委員会

- ・自己評価による現状の振り返り
- ・学識経験者や教育機関関係者、企業、女性といった専門性と多様性ある外部委員視点を取り入れ、客観性と透明性を高める
- ・各科プレゼンによる共有・相互向上、対外的アピール成果と資質向上

ねこうさだより 今回はうさぎも乱入！

●工短生のペット ～こうたんせいのうちのわんだふる～

今回は、情報技術科2年石田大和さんの家のネコ あめさん6歳（雨の日に生れたから）とビビさん7歳（家に来たときにビビりまくっていたから）です。ともにオス イケメンネコ 毛並みはふわふわです。石田さんは地元企業に就職内定したので、これからのネコのお世話もバッチリです。（沼津C 窪川原）



あめさん

ビビさん

静岡県動物愛護センター、11月オープン!!

〒417-0801 富士市大淵 2158

新たな動物愛護のシンボルとして静岡県動物愛護センターが、11月23日から一般開放。『いのち』の大切さを学ぶ「研修ルーム」、新しい飼い主との出会いが生まれる「猫展示エリア、マッチングルーム」、ボランティアが活用できる「ボランティアルーム、展示エリア」、富士山が見える「ドッグラン」の整備は最終段階に入っています。犬や猫を飼っている人も飼っていない人も親しみを持ってもらい、利用していただける施設を目指し、イベントも行います。皆さん、ぜひ遊びに来てください。（大石）

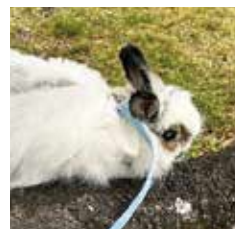


●究極の癒やし系動物うさぎを飼うメリット

鳴かない（声帯がない）からいつも静寂、音楽鑑賞や読書に最適。エサはペレットと牧草だけ、安価で管理も楽（おやつにニンジンやリンゴの皮をあげると大喜び）。こういった物だけ食べていれば病気になるず、ワクチン等もないので動物病院に縁なし。フンがコロコロで汚れなく臭いもゼロ、尿は専用トイレです。ヒトへの要望がほぼ無く、サバサバしてて、淋しがらずやで、お互い気楽。ただ1つの要求は、頭と背中をな・で・ろお!!



ここは白ウサギ



わたあめさんは、満10才でこの6月にお空に旅立ちました…人間だともうおじいちゃん、長生きでした！

選挙、いきました？

～人生の主役、社会参画の主体として～

みなさんの住む、将来の社会はどのような社会でしょうか？持続的な発展のために自分たちが責任を持てるよう、政治（自治）へ関心を持つことは欠かせません。参画への権利である投票率、静岡県は…（ホントは立候補もしてほしい！）。

コロナ禍、首都圏一極集中から地方回帰への機運はまた緩み、元に戻っています。地域活性化のための魅力は、構成するみなさん一人ひとりがつくっています。安心安全・育児介護等、家族や地域でカバーする体制の崩壊が心配される地域もあります。一番身近な自治、お住まいの町内会の地域清掃や防災訓練、参加していますか？「一人暮らしだから関係ない」「家族の誰かが出ているのでそれでいい」、これは社会に参画しているとは言えません。

面倒だ、と人間関係をオンラインで済ませていても、災害時や不審者対策（防犯）、「こんな人いた？」顔すら知られていなかったら、助けられません。ゴミ出しの日のちょっとした声かけ、すれ違ったときのあいさつ、たいへんにしなくても、すぐできること、日ごろからできること、ありますね。それは大きな社会参画と言えます。

これまた身近な行政、若者向け施策はいろいろあります。強化月間等、タイミングに合わせて効果的に周知されています。

●大麻、薬物乱用防止、オーバードーズ

・静岡県「ダメ。ゼッタイ。」普及運動
覚醒剤等の薬物事犯の検挙者数が減少傾向を示しているものの、依然として高い水準で推移し、厳しい状況。令和6年の薬物事犯の検挙者数は349人で、そのうち、大麻事犯の検挙者数が165人と薬物事犯全体の約半数を占め、令和4年から3年連続で覚醒剤事犯検挙者数を上回っています。大麻事犯全体の検挙者の7割以上が10代・20代の青少年であり、「若年者大麻乱用期」の渦中に。一人ひとりの認識を高めるとともに、薬物乱用防止活動を展開することを目的として活動しています。



●子ども・若者相談センター「アンダンテ」

多様で複雑な悩みや困り事を抱える子ども・若者・その家族を支援するため、相談機能と交流機能を備えた場を開設しています。

・静岡県男女共同参画センター「あざれあ」5階
住所／静岡市駿河区馬淵一丁目17番1号
電話／054-255-0600



面接相談、電話相談 毎週月～土曜日の午後1時～4時（祝日除く）
交流スペース 毎週月・火・木・金曜日の午後1～4時（祝日除く）
親（保護者）の交流会 毎月1回程度

●献血、ご協力ありがとうございました！

（静岡キャンパス 7/1 沼津キャンパス 7/10 実施）

・10年で3割減少！身近にできる社会貢献、地域も巻き込み盛り上げよう！

●交通安全、自転車マナーと自転車乗車時のヘルメット着用率の向上

・ながらスマホ、かっこ悪いよ
・校則や入校許可・自転車通学の許可条件に入れなくても済むよう、努力義務のうちに主体的に取り組もう！

P.S. 若者は政治に関心がないわけではない！

・国内の大きなニュースや国際社会の動きについては知っているが、自分たちが住んでいる身近な地域については意外と見えていない状況にある

- ・学校で過ごす時間が多く、ボランティアなど地域で活動する時間を見いだせない
- ・自分の住む自治体や身近な地域の課題についての情報と考える機会が少ない
- ・人の役に立ちたいと思いながら、自分の社会参加によって社会現象を変えることは難しいと感じてしまう

（沼津C）

学生、企業の方 知財に関する相談ごと、お気軽にお声がけください

INPIT 静岡県知財総合支援窓口

- ・起業にも欠かせない知的財産の活用、課題解決を支援
- ・発明、デザイン、ネーミング、著作権など相談無料
- ・まずはご連絡ください（09:00～17:00 平日）

一般社団法人
静岡県
発明協会

〒420-0853

静岡市葵区追手町44-1 産業経済会館1階
TEL 054-251-6000 FAX 054-254-7663

OB・OG 探訪記

②在職者訓練（リカレント教育）と「つながり」 （職業訓練の主な柱、在職者訓練の可能性）

リカレント教育は「社会人の学び直し」。若い世代は、自分を高める事ができる企業に就職することで、働きながら学び直しを実現しようとしているようです。職場で学ぶものが無ければ、待遇を秤にかけ転職。これらの方々の欲求の行き先は「起業」することなのではないか？と言うのが私の答となっていました。

若い世代の欲求を上手に満たすことが、在職者訓練につながるのではないか？そんな考えで、これまでにない講座をいろいろ企画することになります。

きっかけとなる成長産業分野事業がありました。上層部は「職業訓練のテリトリーでは無いので辞めなさい」との認識でした。しかし、企業が新しい産業技術を身につけるのは、「起業」にも結びつき、勝算もありました。

電気自動車を開発する方を探していたところ、開発した電気自動車を提供するからそれを題材に訓練やらないか？と浜松の木型屋の熱心な社長さんが学校へわざわざ来られました（そのときの校の対応は「けんもほろろ」）。後日、声をかけてみたところ快諾、本当に感謝しています（恩人です）。

たくさん企画し注目してもらうこと、そして学校に足を運ぶことで目にとまってもらうことが広報として必要であることに気がつきます。そこで考えたのが、電気つながりで、電気工事士の資格取得講座を付加し利用者に確実なメリットを付加するとともに、長いスパンの訓練として来校の機会を増やし、自然と学校の様子が目にとまるようにしました。また、この講座の受講のため、協力会（校の協力企業団体）に入会を申し出る会社でもでした。

次にバリエーションですが、これは大学の協力和人脈がありました。売れっ子プロデューサーの様に新しい物を発案していくのは大変でしたが、新しいことに興味がある方のネットワークがあるようで、そこに上手く「つながり」、毎回楽しみに来てくれる方もいっしょいました。また、受講者の方々がそれぞれその分野の専門の方との「つながり」ができて交流が生まれていたのも良かったと思います。

成長産業分野の初期の方は担当の県庁の事務方の「責任は全部取りますよ」の男気に感動し、今では破格の1万円/時間の講師単価にかなり助けられていました。これがなければ門前払いだったと思います（その後の担当は受講率と経費削減の数字ばかりで残念でした）。

在職者訓練は新しい会社を興すきっかけにもなる可能性もあります。工科短大で様々な分野の技術をつなげて会社として興せる様な方が排出されることをお祈りしてこの「つながり」の話のめにしたと思います。（静岡C 大口）

門池ワクワク寺子屋

令和7年7月30日(水) 10:20～12:00

～輪ゴムでズッキューン! & 学校探検～

工科短大が地域の多世代間交流と子どものものづくり機運醸成に貢献!

昨年度の門池福祉まつりをきっかけに実現。訪れた小学生約30名のみなさんも職員も、わくわく(最初はどきどき?)しながら身近な素材でものづくりと遊び体験、見学を行いました。引き続き、わくわく提案、お待ちしております!



予告

門池福祉まつり 令和7年11月30日(日) 9:00～15:00

- ・職員や学生と、一緒にものづくり体験!
- ・校内見学もできます!

毎年恒例の草刈り

静岡キャンパスでは5月中旬に、毎年恒例職員総出の草刈りが行われました。学校の周囲の植え込みは、気温の上昇とともにフサフサと生い茂り、雑草や種子も増えてきます。周辺住民の方への配慮や、オープンキャンパスの来校者の方へのおもてなしの意味で、職員自ら剪定鋏を握り、茂みの中に分け入りました。刈った草や枝はグラウンドに集められ、次第に大きな山となっていく様子に達成感を感じます。この日は曇りの予報ではありましたが蒸し暑くなったこともあり、なかなか厳しい作業となりましたが、作業後は学校の外観がすっきりと様変わりしました。とはいえ、この1日ではすべての草木を剪定することはできず、その後も雑草や枝はどんどん伸びてくるので、その後も手の空いた職員が定期的に各自で草刈りを継続しています。

学校を訪れる方が良い気持ちで過ごしていただけるよう、職員一丸となっています。
(静岡C 加納)



静岡県立工科短期大学校令和8年度入学生の募集

■定員

静岡キャンパス:
機械・制御技術科30人、電気技術科、建築設備科各20人
沼津キャンパス:
機械・生産技術科、電子情報技術科、情報技術科各20人

■受験料 18,000円

■出願受付期間

第1回(事業主推薦・学校長推薦): 9月17日(水)～10月1日(水)
第2回(事業主推薦・学校長推薦・一般): 11月19日(水)～12月3日(水)
第3回(一般): 1月14日(水)～1月28日(水)

■試験日程

第1回: 10月11日(土) 第2回: 12月13日(土)
第3回: 2月7日(土)

■試験科目 推薦: 面接 一般: 数学Ⅰ、面接

■試験会場 静岡キャンパス(静岡市清水区楠160)

■その他 詳細は、ホームページをご覧ください

■お問合せ先

静岡県立工科短期大学校静岡キャンパス
TEL 054-345-2032 FAX 054-345-2921



わくわくキャンパスライフ・部活はじまるよ～

授業が終わった後、(体育館)でバスケットボール、バレー等のスポーツをする学生がいます。(長期休みの時もわざわざ来校!) 今年は、1、2年間で交流を深め、より楽しむために部活と称し、部長の山口大治郎さんを中心に3月の入学生説明会や1年生入学後で参加者を募集。のぞいてみると、常に10人以上参加しています。そのうち、他の科の学生も参加するとかの話も聞こえてきます。

また、教室をのぞくとゲーム部の勧誘のチラシがあり、放課後にカードゲームをしている1年生と2年生がいました。授業以外にも楽しみを見つける工短生でした。



「文化祭やりましょうよ!」「入校者確保のため、校の魅力アップですね!」「ギク!」学生の幸せは、校の幸せ、そして地域の幸せ。一緒に盛り上げていきましょう!

(沼津C 窪川原)

読者のコーナー

今回もたくさんのご意見ありがとうございました!

●毎回おもしろいが、今回(vol.5)も盛りだくさんでおもしろさを更新していた。●先生たちが書く内容は、学生のリアル感が伝わっていて読みやすい。●難しい?内容もあるが、近隣カフェ特集や4コマ漫画、先生方の授業の工夫などが拝見でき飽きずに読めた、OBOG探訪記は胸熱になりながら読みました。●支援制度なども展開してくれているのが助かると思った。●猫がかわいかったです(毎回)●これほどいろんな方が工夫されていておもしろい工短だよりなので、私も配布や工科短大の広報に何か協力したいと思うようになりました。●本校記事を掲載いただきありがとうございます。わざわざ(届けに)お越しいただきまして重ね重ねありがとうございます。いただきましたパンフレットと景品(キャンパス長賞)は始業式が始まりましたら生徒に配布させていただきます。担任もすぐ喜んでいました。どうぞこれからも本校の生徒を宜しくお願い申し上げます。

プレゼントコーナー

好評につきツールペンを3名様に抽選で。
スケール・ドライバー・水平器付き工科っぽい仕様。
ボディカラーは金・銀・銅、どれが当たるかは楽しみに!



問合・応募先、発行

静岡県立工科短期大学校静岡キャンパス
〒424-0881 静岡県静岡市清水区楠160
電話番号 054-345-2033 FAX 054-345-2921

静岡県立工科短期大学校沼津キャンパス
〒410-0022 静岡県沼津市大岡4044-24
窪川原・横山

電話番号 055-925-1073 FAX 055-925-1115
E-mail koutan_kyoumu_numazu@pref.shizuoka.lg.jp

静岡工短だよりvol.6 年2回程度発行

2025(令和7)年8月発行 3,000部

発行所 文光堂印刷株式会社

〒410-0871 静岡県沼津市西間門68-1

TEL 055-926-2800 FAX 055-926-2855

編集後記

数が減っていく子どもたちは進学と就職の選択の質も量も向上、悪いことでしょうか?困っているのは大人たち。本校はじめ教育機関も、旧態依然の前例踏襲では、変化する世の中に相対したとき劣化・退化となり選ばれず退場するのは自然です。経営すなわち広報、毎回「これだけやったら仕方ない」までやっているので後悔はありません。社交辞令だとしても呼ばれたら必ず赴き、メールやチャットで便利になる分、泥臭く現場に足を運ぶようにしています。見えていない・わかっていない・できないことを知る、広報はそこから始まります。さあ、みなさんも一緒に広報の旅を。(岩)